

**L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE
UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE
UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.hrs4r.fr)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



**+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche**



**60 laboratoires et
43 composantes
de formation**



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences	
Article de référence : article article 26-I, 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100%
Numéro de poste : 67MCF0424	Section CNU : 67
Profil de publication : Écologie des communautés dans les milieux anthropisés - Ecologie Fonctionnelle	Date de prise de fonction : 01/09/2026
Composante de formation : UFR SCIFA	Localisation : METZ
Unité de recherche : LIEC UMR 7360	Localisation : METZ-NANCY

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Le profil et EURAXESS

www.univ-lorraine.fr



Research : VVVV

Teaching : Community ecology-Functional ecology-General ecology-Bioindication-Management of anthropized environments-Monitoring networks

Community ecology-Functional ecology-General ecology-Bioindication-Management of anthropized environments-Monitoring networks

Profil enseignement : Ecologie des communautés, Ecologie fonctionnelle, Biologie

Le(la) candidat(e) interviendra majoritairement dans des enseignements d'écologie et de biologie de la licence SV et du Master GESTE localisé sur Metz. Le candidat pourra également être sollicité pour la réalisation d'enseignements transverses (e.g., NUMOC).

Il est attendu que la personne recrutée assume des responsabilités en enseignement (responsabilités d'UE dans un premier temps). La personne recrutée sera également sollicitée pour assurer des responsabilités collectives dans le cadre du Département SVT ainsi que dans celui de l'UFR SciFA (e.g., en représentant le Département au niveau des Commissions et du Conseil d'UFR). De même, il (elle) participera aux actions de communication organisées par l'UFR pour la promotion de nos filières

Composante / UFR : UFR SCIFA

Mots clés enseignement : Ecologie des communautés- Ecologie fonctionnelle- Ecologie générale
Bioindication- Gestion des milieux anthropisés- Réseaux de surveillance -(Biologie)

Profil recherche : Écologie des communautés dans les milieux anthropisés

Le LIEC s'intéresse notamment aux impacts de pressions anthropiques sur les organismes et les communautés d'organismes vivants et, en retour, le rôle de la structure des communautés sur les processus fonctionnels en jeu dans les milieux anthropisés.

Dans le cadre de ce poste, le(la) candidat(e) recruté(e) développera une recherche axée sur l'étude de la tolérance, de l'adaptation, de la résistance et/ou de la résilience des communautés (animales, végétales et/ou microbiennes) à des pressions anthropiques (contaminations organiques ou inorganiques, changements globaux) et à l'évaluation de l'impact de ces modifications structurelles sur les processus en jeu dans les écosystèmes.

Les recherches pourront porter sur les écosystèmes aquatiques et/ou terrestres. Les approches envisagées pourront notamment reposer sur de l'échantillonnage in situ ou des expérimentations

conduites sur le terrain et/ou au laboratoire, en combinant diverses approches d'écologie des communautés (métabarcoding, traits fonctionnels, indicateurs biologiques et fonctionnels, analyse des réseaux d'interactions, etc.). Les approches développées pourront s'appuyer sur de l'analyse de bases de données et alimenter des approches de modélisation de la dynamique des communautés.

Le recrutement sur ce poste vise à renforcer les équipes axant leurs travaux de recherche autour de l'Ecologie Microbienne des Milieux Anthropisés (EMMA) ; l'Ecologie des communautés et fonctionnelle : Ecologie du Stress (ECoSE), et Cycles biogéochimiques dans les systèmes perturbés (CYBLES).

Nom de l'unité de recherche : LIEC – Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux

Numéro de l'unité de recherche : UMR7360

Mots clés recherche : Ecologie générale- Ecologie Fonctionnelle. Ecologie des communautés- Bioindication - Gestion des milieux anthropisés- Réseaux de surveillance

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui ☒ (avec audition publique ☒ oui ☐ non) Non ☐

Sous forme :

☐ De leçon ☒ De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails : Exposé sous forme de séminaire des travaux de recherche des candidats et candidates en écologie dans un contexte applicatif de Bioindication ou Gestion des milieux anthropisés ou de Réseaux de surveillance à la portée d'étudiants de Licence et Master

Présentation de 20 minutes suivie de 15 minutes de questions

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026**.

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Sciences de la Vie & de la Terre (SVT)

URL Département :

Lieu(x) d'exercice : Campus Bridoux Metz

Nom Directeur Département : Vincent FELTEN

Tél. Directeur Département : +33 3 72 74 90 08

Email Directeur Département : vincent.felten@univ-lorraine.fr

Site web du département :

Présentation de la composante de formation :

L'UFR Sciences Fondamentales et Appliquées (SciFA) accueille sur ses 3 sites (Campus Bridoux & Technopole ISEA/ICPM) 2200 étudiants (dont les premières années de santé LAS et PASS) et développe son activité de formation autour de 4 départements (Chimie, Physique-Electronique, Sciences de la Vie et de la Terre, et STAPS), ceci dans un cadre agréable. L'UFR compte 106 enseignants-chercheurs (13 laboratoires d'appui), 13 enseignants et 40 personnels Biatss. Les 28 parcours de formations, certains en alternance, dans le système LMD (Licence, Licence professionnelle, Master) et DU appartiennent tous au domaine "Sciences Technologies Santé" avec comme particularité, la forte dominante en sciences expérimentales. En lien avec l'INSPE, l'UFR prépare également au métier d'enseignant (MEEF). Notre savoir-faire nous conduit aussi à proposer aux entreprises et professionnels des FTLV diplômantes ou qualifiantes ainsi que VAE et VAP.

Une spécificité : l'UFR SciFA est en charge de la gestion de site sur 34 000 m². Le Campus héberge, outre les formations, 9 laboratoires de recherche : la nature des activités scientifiques tant en formation qu'en recherche conduit à la gestion de locaux avec des particularités techniques.

<http://scifa.univ-lorraine.fr/>

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Campus Bridoux METZ - Campus FST Vandoeuvre les Nancy – Site Charmois, Vandoeuvre les Nancy

Nom Directrice Laboratoire : Laure GIAMBERINI

Tél. Directrice Laboratoire : 0372748934

Email Directrice Laboratoire : laure.giamberini@univ-lorraine.fr

URL Laboratoire : URL Labo : <http://liec.univ-lorraine.fr>

Présentation de l'unité de recherche :

Le LIEC est une unité mixte de recherche (UMR Université de Lorraine-CNRS 7360) créée en janvier 2013. L'objectif premier du LIEC est de comprendre le fonctionnement des écosystèmes continentaux fortement perturbés par l'activité humaine, avec pour finalité leur réhabilitation. Dans ce but, nous mettons en œuvre une recherche interdisciplinaire alliant les concepts et méthodes de la minéralogie environnementale, de la science du sol, de l'écologie microbienne, de la physico-chimie colloïdale, de l'écotoxicologie, de l'écologie fonctionnelle.

Sa nouvelle structuration scientifique est désormais composée de cinq équipes de recherche :

- Cycles biogéochimiques dans les écosystèmes perturbés (CyBLE), Resp. E. Montarges-Pelletier
- Physico-chimie et Réactivité des Surfaces et Interfaces (PhySI), Resp. J. Duval
- Écologie Microbienne des Milieux Anthropisés (EMMA), Resp. Aurélie Cébron
- Toxicologie de l'Environnement (TEv), Resp. C. Cossu-Leguille
- Écologie du Stress (ECoSe), Resp. S. Devin

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : cf contacts ci-dessus