

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E MAITRE DE CONFERENCES

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : MAITRE DE CONFERENCES	Quotité de travail : 100%
Article de référence : art 26.I.1° du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 0454	Section CNU : 26 / 67
Profil de publication :	Date de prise de fonction :
Composante de formation : IUT DE METZ	Localisation : METZ
Unité de recherche : LIEC	Localisation : METZ

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

This job involves a teaching part in an IUT (Institute of Technologies) at the data science department. The candidate will give lessons on statistics and advanced statistics (big data, IA, modelling).
The research part of the job involves statistics and modelling for biological and/or environmental science at LIEC

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Statistics
Modelling tools
Biological sciences
Biodiversity
Environmental science
Ecology
Natural resources management

De façon générale, les enseignements sont à assurer au sein du Département Science des Données (SD, ex. STID, Statistique et Informatique Décisionnelle) de l'IUT de Metz.

La personne recrutée sera amenée à assurer des enseignements de statistique en Bachelor universitaire de Technologie (BUT) SD (BUT1 à BUT3, formation initiale et apprentissage). Elle participera à l'encadrement des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE) et au suivi des étudiants (stages).

En particulier, le (la) candidat(e) sera responsable de la plupart des ressources de statistique du BUT 3ème année, parcours "Exploration et Modélisation Statistique". Cela inclus les ressources "Modélisation statistique avancée", "Méthodes statistiques pour le big data", "Apprentissage statistique pour l'IA" ainsi que la situation d'apprentissage et d'évaluation "Modélisation statistique pour les données complexes et le Big Data" et dans une certaine mesure "Mener une étude statistique dans un domaine d'application"

A ce titre, le (la) candidat(e) devra être à l'aise aussi bien avec les méthodes paramétriques que non paramétrique, avec les méthodes de statistique utilisées en grande, sur des données complexes et en apprentissage automatique (IA, agrégation de modèles, SVM, réseau de neurones...)

Les compétences requises comprennent : le traitement et l'analyse de données, la statistique inférentielle, la modélisation statistique avancée.

Une bonne maîtrise des logiciels de statistique et d'analyse de données est également nécessaire. Une expérience en statistique appliquée (données spécifiques à un domaine) est nécessaire.

Une connaissance de l'approche compétences propre aux BUT est un plus.

Profil enseignement :

Composante /UFR : IUT DE METZ

Mots clés enseignement :

Statistique, Analyse des données, données en grande dimension, données complexes, statistique pour l'IA et le big data.

Profil recherche :

L'objectif du LIEC est de caractériser et de comprendre l'effet des stress anthropiques sur l'état de santé des organismes, des communautés et le fonctionnement des écosystèmes continentaux, avec pour finalité leur restauration. Dans ce but, nous mettons en œuvre une recherche interdisciplinaire alliant les concepts et méthodes de l'écotoxicologie, de l'écologie fonctionnelle, de la science du sol, de la physico-chimie colloïdale, de la minéralogie environnementale, et de l'écologie microbienne.

Dans ce contexte, les travaux de recherche développés (1) sont générateurs de masses de données importantes (par exemple données omiques, données d'imagerie, données d'analyses physico-chimiques...) (2) s'appuient sur l'exploitation des bases de données publiques sur la caractérisation bio-physico-chimique des milieux (à des fins de bioindication notamment) et (3) nécessitent la maîtrise et le développement d'analyses de données adaptées. La personne recrutée viendra renforcer le potentiel en analyse de données et en modélisation du LIEC. Elle devra être capable de faire l'interface entre les thématiques appliquées du LIEC et l'utilisation/le développement d'outils mobilisant la science des données. Des compétences sur les méthodes d'apprentissage automatique sont particulièrement souhaitables.

Nom de l'unité de recherche : LIEC

Numéro de l'unité de recherche :

Mots clés recherche :

Biostatistiques, Modélisation en sciences de l'environnement, Bioinformatique



Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr



La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Département :

Lieu(x) d'exercice :

Nom Directeur Département :

Tél. Directeur Département :

Email Directeur Département :

Site web du département :

Présentation de la composante de formation

L'IUT de Metz forme des étudiants dans 3 départements secondaires (Génie Mécanique et Productique, Mesure Physique, Informatique) et 3 départements tertiaires (Techniques de Commercialisation, Gestion des Entreprises et des Administrations, Science des Données).

Le département Science des données possède une équipe pédagogique d'une dizaine de permanents, dans une optique pluri-disciplinaire propre aux IUT, et mettant l'accent sur le traitement des données, aussi bien d'un point de vue mathématique et informatique que dans un contexte précis (par exemple, économie) et avec des objectifs de valorisation (communication, dataviz, etc.)

La science des données est à l'interface de plusieurs domaines scientifiques et métiers, et permet d'initier les étudiants à l'apprentissage automatique et la découverte de connaissances.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice :

Nom Directeur Labo :

Email Directeur Labo :

Tél. Directeur Labo :

URL Labo :

Présentation de l'unité de recherche

Le LIEC, Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux, est une UMR Université de Lorraine - CNRS répartie sur 3 sites (un à Metz, deux à Nancy) et regroupant près de 80 personnels permanents et autour de 40 non-permanents (CDD, doctorants, post-doctorants). Il dépend des instituts INSU et INEE, et est rattaché au pôle OTELo (Observatoire Terre et Environnement de Lorraine).

Le LIEC regroupe une part importante des forces lorraines en sciences de l'environnement. Il est structuré en 5 équipes de recherches, 4 pôles de compétences et une cellule de transfert de technologies, ImpactE.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom :

Fonction :

Mail :

Tél :

www.univ-lorraine.fr

